

	Dimensión	Folios	Medida corto plazo 14-03-2024	Acciones	Responsables	Momentos
2023						
1	Carga de Trabajo	4.1.1 -- 4.2.1 -- 4.2.34 -- 4.2.64	Revisión de funciones	A) Se destinarán horas de trabajo para la revisión y socialización de las funciones. / B) Generar estrategias para la reestructuración de consejos de profesores. / C) Flexibilización horaria en la salida (dentro de lo posible).. / Disminuir tiempo muerto, cambiar por tiempo de trabajo efectivo. / Realizar consejos paralelos y trabajo colaborativo.	Eq. Directivo.	
2	Exigencias emocionales	4.1.4 -- 4.2.4 -- 4.2.37 -- 4.2.65	Identificación de situaciones laborales de riesgo	A) Conversación con trabajadores . / B) Se generará un manual de buenas prácticas (largo plazo)	Eq. Directivo, CDA	
3	Desarrollo Profesional	4.1.7 -- 4.2.7 -- 4.2.40 -- 4.2.70	Levantamiento de información conjunta para perfeccionamientos	A) Evaluar pertinencia de cursos de capacitación y talleres. / Mantener evaluación constante de las habilidades . / Generar formulario google de consulta. / Establecer parámetros en ámbitos de perfeccionamiento		
4	Reconocimiento y claridad de rol	4.1.10 -- 4.2.10 -- 4.2.43 -- 4.2.73	Realizar pequeños estímulos de reconocimiento por desempeño	Entregar cartas de reconocimiento. / Realizar felicitaciones y reconocimientos. / Generar mural con fotografías destacadas. / Pegar mensajes de buenos días y caja de dulces en el reloj control. / Generar votación bimensual para elegir "mejor compañero"	Eq. Directivo	
5	Conflicto de rol	4.1.13 -- 4.2.13 -- 4.2.46 -- 4.2.76	Analizar demanda de trabajo identificando requisitos de la tarea, habilidades y conocimiento para desempeñarla	Resocializar las funciones de cada cargo y los perfiles.	Rectora, Eq Directivo	

6	Compañerismo	4.1.16 -- 4.2.19 -- 4.2.52	Fomentar explícitamente la comunicación entre trabajadores	Generar espacios de conversación y comunicación. / Organización de cumpleaños del semestre / Organizar encuentros periódicos en la mañana para conversar acerca de las responsabilidades / Generar una pausa "conversatorio" en consejo de profesores. / Posibilidad de contar con jornada de psicóloga externa	Eq. Directivo, Jefes de Area, CDA	planificar tiempos
7	Equilibrio de trabajo y vida privada	4.1.19 -- 4.2.22 -- 4.2.55 -- 4.2.85	Levantamiento de información conjunta	Revisión de funciones, conversación con trabajadores. Detallar y equilibrar tareas asignadas a cada uno, en quienes corresponda.	Rectora, Eq. Directivo, CDA	
8	Confianza y justicia organizacional	4.1.22 -- 4.2.25 -- 4.2.58 -- 4.2.88	Levantamiento de información conjunta	Protocolo ya incorporado en RIHOS. / Se entregará reconocimiento por trabajos y esfuerzos realizados. / hacer que las personas se sientan valoradas. / Crear cuadro de honor mensual con trabajador destacado por cada estamento. Con requisitos: puntualidad, cumplimiento de plazos, empatía, esfuerzo, etc, con votación del estamento	Eq. Directivo, CDA	
9	Calidad de liderazgo	4.2.16 -- 4.2.49 -- 4.2.79	Fomentar la comunicación informal entre quienes gerencian y quienes trabajan	Fomentar la cercanía y encuentros informales dentro del colegio entre estamentos de dirección y trabajadores. / Se propiciará una instancia de conversación personal como por ejemplo con un café compartido, de modo que en el semestre todos los trabajadores hayan tenido la posibilidad de ser invitados por cualquier integrante del Eq directivo. Se generará reunión para conversar sobre las funciones de cada trabajador.		
10	Vulnerabilidad	4.2.28 -- 4.2.61 -- 4.2.91	Detectar defectos en las situaciones o prácticas laborales que generan vulnerabilidad en los trabajadores	Generar dentro de una jornada de autocuidado la posibilidad de una encuesta, en una tarjeta con preguntas dirigidas hacia conocer problemáticas que afecten al trabajador, también necesidades de capacitación.		
11	Violencia y acoso	4.2.31 -- 4.2.94	Levantamiento de información conjunta	Existe protocolo para esta dimensión, contenido en le Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad	Rectora, sostenedor	



Carmen Barros Samith
Rectora y Comité de Aplicación Ceal Suseso